

# MEMORIA DE ACTIVIDADES

# 2007

<u>0.- Ficha resumen actividades</u>	<u>2</u>
<u>I.- El Instituto Social del Trabajo</u>	<u>3</u>
<u>I.1.- Perseverancia en la consolidación institucional</u>	
<u>I.2.- Antecedentes históricos</u>	
<u>II.- Objetivos</u>	<u>5</u>
<u>III.- Quiénes somos</u>	<u>6</u>
<u>III.1.- Rasgos distintivos</u>	<u>7</u>
<u>IV.- Organigrama</u>	<u>9</u>
<u>IV.1.- Vida institucional, socios y colaboradores</u>	<u>10</u>
<u>V.- Actividades</u>	<u>10</u>
<u>V.1.- Área de Formación</u>	
<u>V.2.- Área de Documentación</u>	
<u>V.3.- Área de Estudios</u>	
<u>V.4.- Área de Comunicación</u>	
<u>V.5.- Área de Asesoramientos</u>	
<u>V.6.- Área de Solidaridad Internacional</u>	
<u>VI.- Relaciones Institucionales</u>	<u>14</u>
<u>VII.- Cuentas anuales ejercicio 2007</u>	<u>17</u>

## **Anexo:**

**Notas de prensa**

*Comunicada en la Asamblea de Socios celebrada el 12 de junio de 2008*

## 0.- FICHA RESUMEN DE ACTIVIDADES

<b>ACTIVIDAD O SERVICIO</b>	<b>PARTICIPANTES Y/O USUARIOS</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Video conferencia “Consideraciones de la economía social de mercado desde el sentido del trabajo”, a miembros de la USEM Unión Social Empresarial de México.</li> </ul>	<b>35</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Video conferencia “<i>La Carta de los Derechos de la Familia en la cultura de los Derechos Humanos</i>”, a miembros de la USEM Unión Social Empresarial de México.</li> </ul>	<b>35</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ponencia en XV Forum Universitari Joan Lluís Vives, titulada “<i>Del bienestar social al autoempleo: trabajo, capacitación e integración familiar</i>”.</li> </ul>	<b>110</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mesa redonda en el Circulo Católico de Burjasot “Testimonios y testigos en la vida pública” El compromiso de los cristianos en la acción política. Con la intervención de tres cristianos con responsabilidades publicas: Josep Martí Ferrando Presidente de la AA. VV. Nucle Antic de Burjasot Juan Eduardo Santón Moreno Concejal del PP. Ayuntamiento Valencia Carles Xavier López Benedí Secretario de EU del Camp de Morvedre Moderador: Juan Biosca González Director del ISO</li> </ul>	<b>35</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Charlas en la Casa Juan Diego de Houston, EE.UU. “Introducción a la Doctrina Social de la Iglesia”. “El Personalismo Comunitario”. “El Trabajo hoy” “La Inmigración”</li> </ul>	<b>65</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• “Curso de Iniciación a la DSI” desde la Plataforma de Teleformación en la web del ISO.</li> </ul>	<b>28</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Se ha redactado y colgado en la Plataforma de Teleformación un curso de Comunicación y Habilidades Sociales, cuya realización ha corrido a cargo de Ángela Paredes, psicóloga de la Universidad Católica de Salta (Argentina)</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Se atendieron consultas, vía Internet, como apoyo formativo y con aporte de documentación complementaria. En la mayoría de los casos son visitantes de nuestra página web interesados por los temas del trabajo, la economía y la DSI.</li> </ul>	<b>21</b>
<b>Usuarios Aula Informática Beata Juana M<sup>a</sup> Condesa Lluch</b>	<b>100</b>
<b>Servicio de Información del ISO (noticias difundidas)</b>	<b>43</b>
<b>Asesoría de búsqueda de empleo y bolsa de trabajo</b>	<b>150</b>
<b>Asesoramiento jurídico-laboral</b>	<b>520</b>
<b>Asesoramiento económico-empresarial</b>	<b>4</b>

**Publicaciones**

Colección Sinergia:

Serie Roja:

*No perder el tú en el camino.* Carlos Díaz.

*Ideas, creencias y valores en educación.* José Penalva.

*Una mirada a lo esencial.* Genaro Ramón Moreno Garmendia.

Serie Verde:

*Andrés Manjón.* José Medina.

*José Luis L. Aranguren.* Carmen Herrando.

*Fray Bernardino de Sahún.* Jaime Septién.

:

**80 entre socios y  
colaboradores**

**250 parroquias**

## **I.- EL INSTITUTO SOCIAL DEL TRABAJO**

El INSTITUTO SOCIAL DEL TRABAJO (I.S.O.) es una asociación pública de la Archidiócesis de Valencia, instituida para expresar la solicitud de la Iglesia por la Evangelización del mundo del trabajo, con arreglo a lo que disponen los cánones 301 y 313 del Código de Derecho Canónico, para que cumpla en nombre de la Iglesia, a tenor de las prescripciones del derecho y de su Estatuto, la misión que se le confía mirando al bien común.

El INSTITUTO SOCIAL DEL TRABAJO es una persona jurídica pública erigida canónicamente, conforme a los vigentes acuerdos entre el Estado Español y la Santa Sede y demás disposiciones aplicables, para el estudio, la docencia y la caridad, congruentes con la misión de la Iglesia, careciendo de ánimo de lucro.

El INSTITUTO SOCIAL DEL TRABAJO se crea para desarrollar una labor pastoral aplicada fundamentalmente a la difusión, en obras y palabras, de la Doctrina Social de la Iglesia y a la formación cristiana y evangélica de las personas que forman parte del amplio mundo del trabajo, en el ámbito de la Archidiócesis de Valencia.

El ISO tiene como finalidad específica la promoción y Evangelización del mundo del trabajo, concretamente la de difusión, estudio, enseñanza y divulgación de la Doctrina Social de la Iglesia, con obras y palabras, especialmente en sus aspectos del desarrollo social de los pueblos, la economía y el trabajo.

El INSTITUTO SOCIAL DEL TRABAJO está domiciliado en la ciudad de Valencia, teniendo situada su sede social en la calle Pie de la Cruz nº 17, pudiendo abrir secciones o delegaciones en otras ciudades o pueblos del territorio de la diócesis de Valencia.

Jurídicamente el ISO ha funcionado durante 50 años con la personalidad jurídica del Arzobispado de Valencia, disfrutando de personalidad jurídica propia desde que fue erigido y aprobado su estatuto el 19 de junio de 2000, siendo registrado por el Ministerio de Justicia el 15 de enero de 2001.

### **I.1.- Perseverancia en la consolidación institucional**

Con paciente perseverancia continua el ISO en su proceso de consolidación institucional, después de su erección canónica como asociación con personalidad jurídica pública de la Iglesia y la aprobación de su Estatuto el 19 de junio de 2000

Teniendo pendiente el nombramiento de los nuevos miembros del Consejo Rector según artículo nº 13 del Estatuto.

Según el Reglamento de la Curia en su Art. 79, el ISO está encuadrado en la Comisión Diocesana de Pastoral del Trabajo de la Iglesia en Valencia.

## **I.2.- Antecedentes históricos**

El Instituto Social Obrero ISO se constituyó en 1948 a iniciativa del Arzobispado de Valencia, como un instrumento eclesial de formación, acompañamiento y promoción integral de los trabajadores.

Surgió, junto con el Instituto Social Empresarial ISE, como una prolongación del Instituto Social del Arzobispado ISDA.

A lo largo de todos estos años y atendiendo a las necesidades histórico-sociales del mundo del trabajo, el ISO ha concretado sus objetivos y finalidad en tareas y servicios muy variados; siempre ateniéndose a su misión y naturaleza.

En un primer momento llevó a cabo un amplio plan de formación social y profesional. En los 10 primeros años de su historia, pasan por sus aulas cientos de obreros, que realizan diversos estudios profesionales y de diplomatura sociolaboral.

Durante los años sesenta, con una mayor participación obrera, se potencia la formación y participación en la acción político-sindical. Se desarrolla la asesoría laboral y se crean corresponsalías del ISO en distintos centros industriales de la provincia, (Puerto de Sagunto, Onteniente, Játiva, Cocentaina, Alzira, etc...). Son corresponsalías de Formación e Instrucción, de Información y Asesoramiento.

A partir de 1970, con un nuevo equipo directivo, desarrolla actividades de tipo educativo: clases de alfabetización y estudios primarios; cursos de formación cultural etc. También en esta época, con aprobación del Ministerio de Trabajo, se imparte formación empresarial para trabajadores, colaborando activamente en el fomento del cooperativismo valenciano. Promueve la creación de la Fundación Trabajo-Cultura.

Desde 1976 se convertirá, acorde con las circunstancias político-sociales, en un ámbito de información, reflexión y orientación crítica del momento: charlas, mesas redondas, boletines informativos sobre temas sindicales, sociales y políticos, cursillos específicos para grupos, comunidades y movimientos de ambiente obrero y cristiano, ... actividades todas ellas que configuran otra etapa de servicio al mundo del trabajo.

Durante los 80, cumple un servicio a la unidad del mundo obrero, siendo un lugar de encuentro y debate de trabajadores. Participa en la creación de la Comisión Diocesana de Lucha Contra el Paro, y en su funcionamiento y desarrollo posterior.

Hoy, atento a las necesidades del mundo del trabajo y a los signos de los tiempos, el ISO quiere proseguir renovadamente su servicio a los trabajadores, planteando los objetivos de siempre desde la responsabilidad histórica de la Nueva Evangelización.

## II.- OBJETIVOS

- La Promoción y la Evangelización del mundo del trabajo.
- Estudio, enseñanza y difusión de la DSI (con obras y palabras).
- Fomento del compromiso cristiano en coherencia con la DSI.
- Fomento de iniciativas, acciones y obras socio-caritativas inspiradas en la DSI.
- Contribuir a la acogida y solidaridad de los trabajadores inmigrantes y precarizados.
- Contribuir al replanteamiento y desarrollo del sindicalismo.
- Contribuir al desarrollo de la economía social y/o de comunión.

En el Instituto Social del Trabajo (ISO), como asociación de trabajadores, estamos deseosos de una sociedad más justa, más abierta y solidaria en la que todas las personas (mujeres, hombres o niños) puedan sobrevivir, prosperar y participar en la formación y desarrollo de la misma.

Pretendemos ayudar a construir esta sociedad a través de:

- Promover el conocimiento de la Doctrina Social de la Iglesia y del compromiso que ella supone para la construcción de un mundo más justo y solidario, y por tanto más humano.
- Contribuir a reflexionar sobre aquellas de nuestras estructuras económicas y sociales que no contribuyan a un mundo más justo, y ello desde un punto de vista no partidista y a la luz de la Doctrina Social de la Iglesia; análisis al que se invita a todas las personas de buena voluntad.
- Ser la voz de aquellos que nuestras estructuras económicas y sociales marginan y arrinconan en el olvido y en la pobreza, y que son excluidos tanto de la participación en los frutos del desarrollo como en la construcción de nuestra sociedad.
- Promover un mundo de participación y solidaridad entre personas, entre grupos distintos y entre pueblos, promoviendo una auténtica cultura de la Vida y de la Solidaridad.
- Colaborar con grupos de personas que persigan los mismos objetivos, a nivel local, nacional o internacional.

### III.- QUIÉNES SOMOS

El Instituto Social del Trabajo ISO es una organización de trabajadores cristianos promovida por la Iglesia Católica en Valencia, que tiene por finalidad específica:

*El anuncio del Evangelio al mundo del trabajo, concretamente la difusión, estudio, enseñanza y divulgación de la Doctrina Social de la Iglesia DSI, con obras y palabras, especialmente en sus aspectos del desarrollo social de los pueblos, la economía y el trabajo.*

Las coordenadas de nuestra tarea son la **Promoción** y la **Evangelización** de la persona del trabajador, desarrollando a **toda la persona y a todas las personas**.

En el ISO queremos contribuir a conseguir en los trabajadores cristianos y en todos los trabajadores de buena voluntad, un cambio de mentalidad basado en el conocimiento de la Doctrina Social de la Iglesia, que contribuya a la creación de estructuras sociales inspiradas en el Evangelio.

Desde el ISO consideramos a la persona que trabaja como el sujeto del trabajo y asumimos el reto de **dar al trabajo humano el lugar central que le corresponde** para conseguir:

- Una renovación personalista y comunitaria de la sociedad
- Realizar una revisión del orden económico en su conjunto
- Crear los medios para que la economía esté al servicio de la persona, una economía sin paro, ni hambre
- El desarrollo de la función social de la empresa como comunidad de vida y trabajo, que redunde en beneficio de todos y en el perfeccionamiento personal
- Repensar la acción sindical y el nuevo sindicalismo
- Contribuir al desarrollo de la economía social y/o de comunión
- Una acogida y convivencia digna a todos los trabajadores inmigrantes

Desde el ISO nos sumamos a promover la auténtica **Cultura de la Vida y de la Solidaridad** que suscite, atraiga y acelere una nueva manera de ser y estar en el mundo del trabajo: esa manera de ver y actuar sobre las cosas que brota de Cristo y su Evangelio, contribuyendo a “la formación de una espiritualidad del trabajo que ayude a todos los hombres a acercarse, a través de él, a Dios” (LE 24).

### III.1.- ¿CUÁLES SON NUESTROS RASGOS DISTINTIVOS?

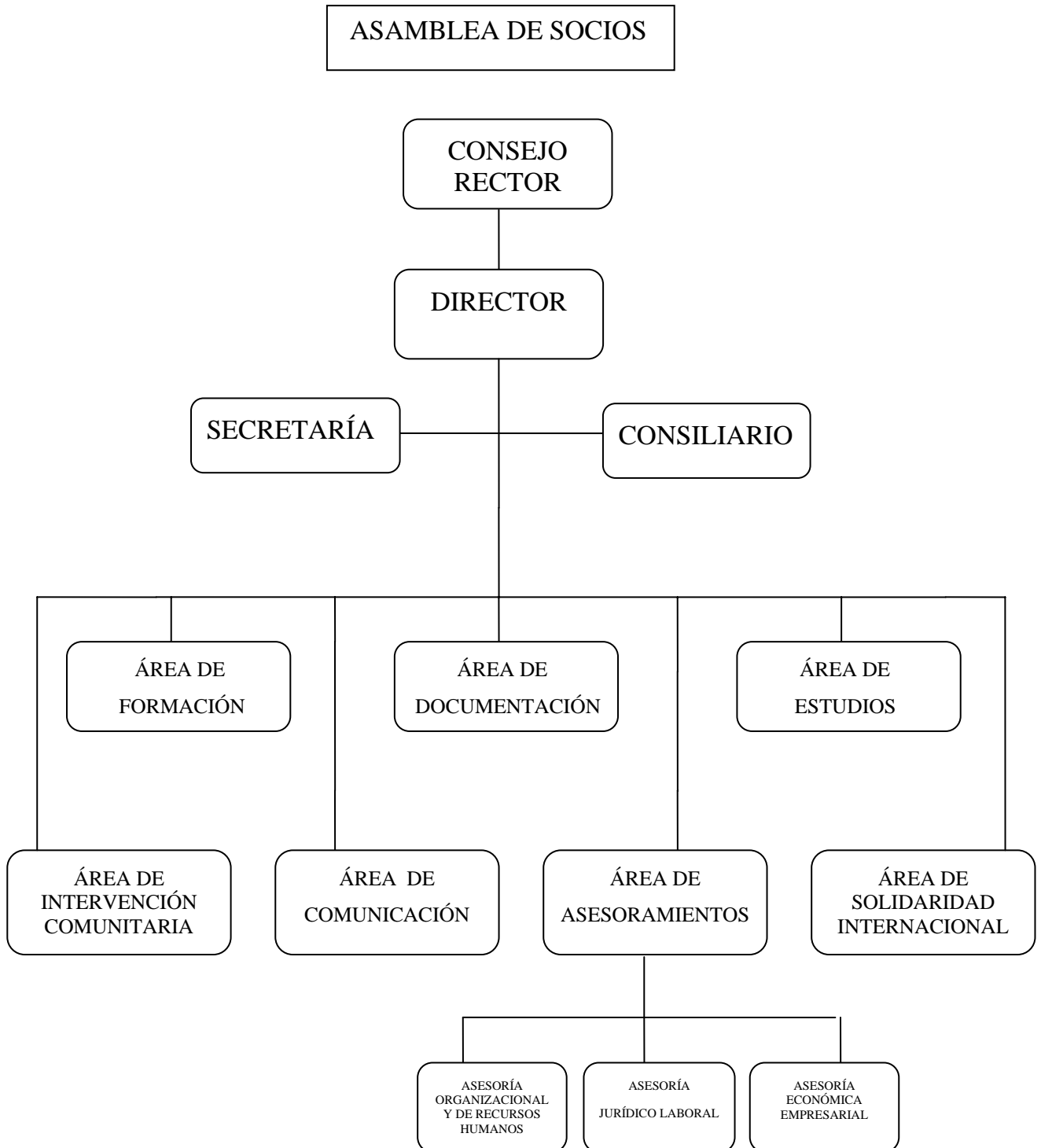
El ISO es una Asociación de trabajadores de naturaleza cristiana y eclesial, para canalizar su vocación por la Promoción Integral del mundo del trabajo.

Elementos caracterizadores del ISO	Elementos ajenos al ISO
Un lugar de elaboración intelectual cercano a las preocupaciones y problemas de los/as trabajadores/as, así como a la actualidad social y política que los condiciona. Comunidad que reza y trabaja.	Una entidad radicada en el activismo.
Un lugar de imbricación entre teoría y práctica, de coherencia entre obras y palabras. Queremos ayudar a reflexionar a los que actúan y ayudar a actuar a los que reflexionan.	Una entidad únicamente formativa.
Formación a todos los ámbitos y en todos los niveles que se requiera, pero con especial atención y preocupación por la divulgación elemental y básica de la DSI.	Dedicación exclusiva a la educación academicista universitaria.
Participación asociada y activa en la corresponsabilidad del pueblo de Dios.	Institución aislada en su misión, dimisionaria e irresponsable por la edificación de la casa común: la Iglesia de Jesucristo
Participación asociada para anunciar la cultura de la vida y de la solidaridad, denunciando los obstáculos a su crecimiento.	Entidad aislada, frente a la dimisión y el desencanto del compromiso social
Una asociación que prioriza la atención a los trabajadores de las comunidades parroquiales de la diócesis.	Asociación centrada en los asociados, principio y fin de toda acción.
Lugar del compromiso cristiano de laicos en el mundo.	Entidad clericalizada, ajena a la riqueza laical.
Institución con voluntad de servicio expreso a la Iglesia diocesana jerárquica, y sometimiento al ministerio del magisterio del ordinario del lugar.	Entidad laicalizada, sin relación ni vinculación con la Iglesia diocesana jerárquica.



Instrumento permanente, asentado en sus fines, perdurable sobre las personas.	Un grupo apostólico.
Personas para una misión.	Persona jurídica sin vida.
Opción preferencial por los pobres y sencillos.	Orientación de la vida asociativa dirigida a las élites económicas, intelectuales y culturales de la sociedad.
Institución de la Iglesia, autónoma e independiente de poderes públicos, grupos mediáticos o entidades de Derecho Civil.	Asociación de carácter político o sindical.
Vocación de apertura a la sociedad, sensible a sus necesidades, tendente al Bien Común.	Vocación corporativista, por y para sus asociados.
Voluntad de permanencia y de formación de calado con independencia del beneficio inmediato.	Búsqueda sistemática de réditos rápidos mediante acciones a corto plazo y que reporten imagen.
Acción que también comprende, como instrumento de colaboración, las misiones en los países empobrecidos.	Interés exclusivo en la esfera local, autonómica o estatal.
Voluntad de cooperación con otros agentes pastorales, culturales, sociales, ...	Aislacionismo institucional.
Colaboración desde el respecto mutuo con los medios de comunicación social.	Dependencia de la imagen, de la presión de los mass-media.

#### **IV.- ORGANIGRAMA**



## **IV.1.- VIDA INSTITUCIONAL, SOCIOS Y COLABORADORES**

Proseguimos los esfuerzos dirigidos a la captación de socios, colaboradores y personas interesadas en los fines y actividades del ISO, resultando hasta la fecha:

Socios del ISO	71
Colaboradores en actividades	25
Colaboradores económicos	85
Interesados en sus actividades	350

Durante el ejercicio de 2007 la Asamblea de Socios se reunió una vez y el Consejo Rector en funciones dos.

## **V.- ACTIVIDADES**

Se han desarrollado las siguientes actividades agrupadas en sus áreas correspondientes:

### **V.1.- Área de Formación**

A lo largo de este curso, las actividades formativas han sido muy variadas, tanto en los contenidos como en los destinatarios; se prevé el mismo ritmo para años posteriores.

#### **V.1.1.- Cursos, charlas y apoyos formativos**

- Video conferencia “*Consideraciones de la economía social de mercado desde el sentido del trabajo*” por Juan Biosca González, a miembros de la USEM Unión Social Empresarial de México.
- Video conferencia “*La Carta de los Derechos de la Familia en la cultura de los Derechos Humanos*”, por Francisco Jiménez Ambel a miembros de la USEM Unión Social Empresarial de México.
- Ponencia en XV Forum Universitari Joan Lluís Vives, titulada “*Del bienestar social al autoempleo: trabajo, capacitación e integración familiar*”.
- Mesa redonda en el Circulo Católico de Burjasot “*Testimonios y testigos en la vida pública*” El compromiso de los cristianos en la acción política. Con la intervención de tres cristianos con responsabilidades publicas:

Josep Martí Ferrando Presidente de la AA. VV. Nucle Antic de Burjasot

Juan Eduardo Santón Moreno Concejal del PP. Ayuntamiento Valencia  
Carles Xavier López Benedí Secretario de EU del Camp de Morvedre  
Moderador: Juan Biosca González Director del ISO

- Charla “Introducción a la Doctrina Social de la Iglesia”. En Casa Juan Diego de Houston, EE.UU.
- Charla “El Personalismo Comunitario”. En Casa Juan Diego de Houston EE.UU.
- Charla “El Trabajo”. En Casa Juan Diego de Houston, EE.UU.
- Charla “La Inmigración”. En Casa Juan Diego de Houston, EE.UU.
- Plataforma de Teleformación en la web del ISO, a contado con 28 alumnos, en el “Curso de Iniciación a la DSI”.
- Se ha redactado y colgado en la Plataforma de Teleformación un curso de Comunicación y Habilidades Sociales, cuya realización ha corrido a cargo de Ángela Paredes, psicóloga de la Universidad Católica de Salta (Argentina)
- Hemos atendido 21 consultas, vía Internet, como apoyo formativo y con aporte de documentación complementaria. En la mayoría de los casos son visitantes de nuestra página web interesados por los temas del trabajo, la economía y la DSI.

### **V.1.2.- Aula de Informática Beata Juana M<sup>a</sup> Condesa Lluch**

Continuamos manteniendo el aula de informática en régimen de “Aula Abierta” para todo el que lo necesita, tanto para aprender destrezas informáticas, como trabajar o conectarse a internet. Desarrollándose un autoservicio estimable, tanto, por la cantidad de usuarios, como por la libertad de uso y el alto respeto y mantenimiento de las instalaciones. Han pasado por el aula unas 100 personas.

Destacar el uso regular realizado por las diversas asociaciones de trabajadores inmigrantes hospedadas en el ISO.

### **V.2.- Área de Documentación**

El Centro de Documentación ha continuado su minuciosa y perseverante tarea. Pone a disposición de especialistas y público en general un amplio fondo documental de temáticas sociales.

Se tiene fichados 5.773 libros, 139 títulos de revistas, 78 vídeos y 8 CDs.

Se sigue registrando los fondos de la biblioteca del Instituto Social Empresarial ISE, que nos fue donada en el ejercicio 2002.

Asimismo, prosiguen las gestiones para disponer de las tecnologías de la información y comunicación que un centro de documentación requiere, así como para posibilitar su acceso desde la página web del ISO.

### **V.3.- Área de Estudios**

Seguimos profundizando en el planteamiento y desarrollo del Observatorio de Vida y Valores en el Mundo del Trabajo. A tal efecto tenemos desarrollado el proyecto, estando pendientes de los recursos económicos necesarios.

### **V.4.- Área de Comunicación**

Tenemos consolidado el nuevo sitio web del ISO [www.isotrabajo.org](http://www.isotrabajo.org) haciendo uso del popular sistema de gestión de contenidos Joomla, un software de código abierto y de libre distribución, disponemos ahora de una herramienta mucho más potente y efectiva para hacer llegar todas las novedades relacionadas con nuestra institución. Se apreció un aumento notable de visitas así como de consultas y descargas de archivos, lo que nos sitúa ante un nuevo servicio de atención y orientación para la formación de la conciencia social en coherencia con la DSI.

También tenemos en funcionamiento la plataforma de Teleformación del ISO. Dicha plataforma, basada en el popular sistema Moodle, un software de libre distribución, nos permitirá ofrecer cursos de Doctrina Social de la Iglesia, Personalismo Comunitario y otros temas relacionados a toda la comunidad hispanohablante del mundo.

Continuamos dando pasos ante el reto que supone internet y la teleformación para un inmediato futuro de la comunicación y la formación de la dimensión social de la fe.

Proseguimos, un año más, con el acuerdo de coedición con la Fundación Emmanuel Mounier, Acción Cultural Cristiana, SOLITEC e IMDOSOC, de 8 libritos al año de la colección Sinergia, hemos coeditado:

Serie Roja:

*El sufrimiento a la luz de la misericordia de Dios.* Mónica Chavez Aviña.

*La no-violencia activa.* Juan María Parent Jacquemin.

*De todo corazón.* Xosé Manuel Domínguez Prieto.

Serie Verde:

*Pedro Laín Entralgo.* Antonio Piñas Mesa.

*Gregório Marañon.* Ramón de la Fuente Cid.

*Florence Nightingale.* María Encarna Ayuso Gil.

Continuamos la difusión de los libros de la colección “Sal de la Tierra” del Instituto Mexicano de Doctrina Social Cristiana IMDOSOC, que recoge todo un conjunto de temas para la difusión de la doctrina social de la Iglesia:

*“Elementos de la DSI”, “El hombre: imagen de Dios”, “Cristo: revelación del hombre”, “Iglesia y Sociedad”, “Dimensión social de la Fe”, “El Reino de Dios y su justicia: las Bienaventuranzas”, “Naturaleza de la DSI”, El discernimiento evangélico de la realidad social”, “La DSI como instrumento esencial para la nueva evangelización”, “Los laicos y la cuestión social”, Dignidad de la persona y derechos humanos, El Dios de la alianza y El magisterio social del Vaticano II y de Pablo VI.*

Nos hicimos presente en las revista Acontecimiento y Cresol con los artículos:

*“Lucha contra la pobreza: con una compasión y encarnación militante”, “Peter Maurin, apóstol del Personalismo Cristiano y profeta entre los empobrecidos y los trabajadores”, “Cualifiquemos nuestro apoyo a los trabajadores inmigrantes*

Se dio un nuevo paso más al estudio sobre la Historia del ISO, que esperamos publicar próximamente.

## **V.6.- Área de Asesoramientos**

### **Asesoría jurídica**

El Instituto Social del Trabajo ISO mantiene desde sus orígenes (hace 59 años) una asesoría jurídica en temas laborales que, de modo gratuito, ha atendido durante el pasado año 98 expedientes sociolaborales y 422 de extranjería.

El asesoramiento se ha realizado sobre temas muy diversos: despidos, desempleo, autónomos, salarios, jubilaciones, etc...

En la clasificación por sexo, 61 han sido hombres y 37 mujeres.

Por su procedencia, 75 son de Valencia, 23 de la Provincia.

Asuntos de inmigración y extranjería 422.

### **Asesoría económica-empresarial**

Este servicio se dirige fundamentalmente a trabajadores emprendedores que presentan proyectos de empresa como autónomos o cooperativas y que, por su falta de recursos, necesitan apoyo y/u orientación tanto en la fase de diseño como de inicio de la actividad. Este año la asesoría económica ha atendido 4 consultas, la mayoría de ellas relacionadas con la venta ambulante y la puesta en marcha de pequeños negocios.

### **Asesoría de búsqueda de empleo y bolsa de trabajo**

Las personas atendidas han sido 150, de ellas 50 españolas y 100 extranjeras. Teniendo contrastados la promoción de 32 puestos de trabajo contratados.

### **V.7.- Área de Solidaridad Internacional**

Se mantuvieron relaciones de colaboración y voluntariado con la Casa Juan Diego de Houston (EE.UU) del Movimiento del Trabajador Católico.

## **VI.- RELACIONES INSTITUCIONALES**

El ISO desea mantener la comunicación entre distintas instituciones eclesiales y sociales, de cara a fortalecer los vínculos de unión y colaboración entre ellas, el ISO se ha esforzado en asistir a los actos y conmemoraciones a los que ha sido invitado, y participar de forma activa en ellos cuando nuestra colaboración ha sido requerida. En ese sentido, se han realizado las siguientes gestiones institucionales:

### **Instituto Emmanuel Mounier**

El ISO mantiene convenio de colaboración con el Instituto Emmanuel Mounier, para actividades formativas y coedición de libros.

### **Instituto Mexicano de Doctrina Social Cristiana IMDOSOC**

Con el IMDOSOC hemos continuado una fructífera colaboración, implementando al intercambio de documentación y difusión de la colección de libros de DSI “Sal de la tierra”, la autorización para poder coeditar la revista “La Cuestión Social” en su edición para España. A tal efecto estamos realizando gestiones para acopiar los recursos económicos necesarios.

### **Unión Social Empresarial de México USEM**

Con la USEM mantenemos cordiales relaciones de intercambio de información y noticias.

### **Colaboración con asociaciones de trabajadores inmigrantes.**

El ISO lleva unos años colaborando con el fomento del asociacionismo de los trabajadores inmigrantes, convirtiéndose de hecho para ellos, como un centro de

recursos institucionales y formativos. Durante este ejercicio hemos firmado unos acuerdos de colaboración y hospitalidad con la Asociación China Nueva Luna de Asia, que sea sumado a las restantes instituciones que ya compartían los espacios del ISO como la Asociación de Bolivianos ASBOLES, Asociación de Uruguayos ASURVAL, Venezolanos en Valencia VENENVAL, ACULCO, ACOLVALLE y a la Casa de Chile.

En el Instituto Social del Trabajo ISO pretendemos posibilitar una experiencia de convivencia intercultural para fortalecer la acogida y la inserción de los inmigrantes. En base a poner medios para la autoorganización responsable.

Nuestra colaboración consiste fundamentalmente en procurar procesos de autoorganización de las instituciones, compartiendo nuestras instalaciones y recursos con dichas asociaciones de inmigrantes, a modo de centro de recursos para el desarrollo institucional. Posibilitando una sinergia de apoyo y colaboración inter-institucionales.

Entre ellas se identifican en que trabajan en pro del bienestar de los inmigrantes, pero les particulariza el hecho de que tienen la misión de atender las necesidades específicas de sus colectivos. Asimismo coordinan sus diferentes proyectos y van desarrollando una convivencia sana y plural, respetuosa y solidaria.

Cabe destacar que entre todas las asociaciones de trabajadores inmigrantes que comparten las instalaciones y recursos del ISO llegan a unas 100 personas en compromiso activo de solidaridad, que inciden en 1500 personas asociadas, y con un amplio efecto multiplicador en los miembros de sus comunidades nacionales en Valencia.

### **Solidaridad y colaboración con la población subsahariana**

Hemos prestado apoyo logístico al colectivo subsahariano, que se reúne todos los lunes en nuestras instalaciones, así como un grupo de cubanos. En esa línea hemos participado en la constitución de la Asociación Valenciana de Solidaridad con África AVSA.

### **Colaboración con la comunidad Paraguaya**

Se han posibilitado relaciones de colaboración con miembros de la comunidad paraguaya, apoyándoles en el proceso de gestiones documentales ante la embajada.



# **Instituto Social del Trabajo**

## **CUENTAS ANUALES EJERCICIO 2.007**

- Balance de situación
- Cuenta de resultados
- Memoria
- Informe de Gestión

ACTIVO	EJERCICIO 07	EJERCICIO 06
<b>B) INMOVILIZADO</b>	<b>4,504.65</b>	<b>5,653.58</b>
<b>III. Inmovilizaciones materiales</b>	<b>4,504.65</b>	<b>5,653.58</b>
3.Otras instalaciones, utillaje y mobiliario	10,487.06	10,487.06
226 Mobiliario	10,487.06	10,487.06
5.Otro inmovilizado	16,792.05	16,692.29
227 Equipos procesos información	16,792.05	16,692.29
7.Amortizaciones	-22,774.46	-21,525.77
282 Amort. acumulada inmo.material	-22,774.46	-21,525.77
<b>D) ACTIVO CIRCULANTE</b>	<b>14,460.31</b>	<b>13,029.64</b>
<b>III. Deudores</b>	<b>9,522.21</b>	<b>7,269.21</b>
4.Deudores varios	9,522.21	7,269.21
44 DEUDORES VARIOS	9,522.21	7,269.21
<b>VI. Tesorería</b>	<b>4,938.10</b>	<b>5,760.43</b>
57 TESORERIA	4,938.10	5,760.43
<b>TOTAL GENERAL (A+B+C+D)</b>	<b>18,964.96</b>	<b>18,683.22</b>

P A S I V O	EJERCICIO 07	EJERCICIO 06
<b>A) FONDOS PROPIOS</b>	<b>18,653.52</b>	<b>18,507.72</b>
<b>I. Fondo Social</b>	<b>18,507.72</b>	<b>18,317.90</b>
10 FONDO SOCIAL	18,507.72	18,317.90
<b>VI. Resultado del ejercicio(beneficio/pérdida)</b>	<b>145.80</b>	<b>189.82</b>
6 COMPRAS Y GASTOS	-13,110.50	-17,110.58
7 VENTAS E INGRESOS	13,256.30	17,300.40
<b>E) ACREEDORES A CORTO PLAZO</b>	<b>311.44</b>	<b>175.50</b>
<b>IV. Acreedores comerciales</b>	<b>311.44</b>	<b>175.50</b>
2.Deudas por compras o prestaciones servicios	311.44	175.50
410 Acreedores por servicios	311.44	175.50
<b>TOTAL GENERAL (A+B+C+D+E)</b>	<b>18,964.96</b>	<b>18,683.22</b>

D E B E	EJERCICIO 07	EJERCICIO 06
<b>A) GASTOS</b>	<b>13,110.50</b>	<b>17,110.58</b>
<b>4. Dotaciones para amortización inmovilizado</b>	<b>1,248.69</b>	<b>1,343.24</b>
68 DOTACIONES PARA AMORTIZACIONES	1,248.69	1,343.24
<b>6. Otros gastos de explotación</b>	<b>11,861.81</b>	<b>15,767.34</b>
a) Servicios exteriores	11,861.81	15,591.84
62 SERVICIOS EXTERIORES	11,861.81	15,591.84
b) Tributos		175.50
631 OTROS TRIBUTOS		175.50
<b>I. BENEFICIOS DE EXPLOTACION</b>	<b>145.18</b>	<b>187.63</b>
(B1+B2+B3+B4-A1-A2-A3-A4-A5-A6)		
<b>II. RESULTADOS FINANCIEROS POSITIVOS</b>	<b>0.62</b>	<b>2.19</b>
(B5+B6+B7+B8-A7-A8-A9)		
<b>III. BENEFICIOS DE LAS ACTIVIDADES ORDINARIAS</b>	<b>145.80</b>	<b>189.82</b>
(AI+AII-BI-BII)		
<b>V. BENEFICIOS ANTES DE IMPUESTOS</b>	<b>145.80</b>	<b>189.82</b>
(AIII+AIV-BIII-BIV)		
<b>VI. RESULTADO DEL EJERCICIO ( BENEFICIOS )</b>	<b>145.80</b>	<b>189.82</b>
(AV-A15-A16)		

6. Otros gastos de explotación		11,861.81
622	Reparaciones y Conservación	495.00
625/3/4	Seguros	701.36
626	Servicios Bancarios	231.75
627/1/3	Publicaciones y Suscripciones	1,274.50
628/1/2/3/4/5/11/12	Energía Eléctrica / Agua / Gas / Carburante / Correos	2,068.44
629/0/1/2/3/4/7/8/17/18	Gastos Generales	2,940.76
629/9	Gastos de Viaje y Transporte / Gratificaciones	4,150.00

H A B E R	EJERCICIO 07	EJERCICIO 06
<b>B) INGRESOS</b>	<b>13,256.30</b>	<b>17,300.40</b>
<b>4. Otros ingresos de explotación</b>	<b>13,255.68</b>	<b>17,298.21</b>
a) Ingresos actividades, cursos y jornadas	556.80	5,871.83
75 OTROS INGRESOS DE GESTION	556.80	5,871.83
c) Aportaciones Colaboradores	5,424.88	6,001.00
74100001 APORTACIONES SOCIOS	5,424.88	6,001.00
d) Donativos	7,274.00	5,425.38
74100002 DONATIVOS ANONIMOS	308.00	774.50
74100003 DONATIVOS PUBLICACIONES	518.00	1,043.00
74100004 DONATIVOS POR CURSOS	180.00	180.00
74100005 DONATIVOS INST. RELIGIOSAS	1,000.00	
74100006 DONATIVOS PARTICULARES	5,268.00	3,427.88
<b>7. Otros intereses e ingresos asimilados</b>	<b>0.62</b>	<b>2.19</b>
c) Otros intereses	0.62	2.19
769 Otros ingresos financieros	0.62	2.19
<b>I. PERDIDAS DE EXPLOTACION</b> (A1+A2+A3+A4+A5+A6-B1-B2-B3-B4)		
<b>III. PERDIDAS DE LAS ACTIVIDADES ORDINARIAS</b> (BI+BII-AI-AII)		
<b>V. PERDIDAS ANTES DE IMPUESTOS</b> (BIII+BIV-AIII-AIV)		
<b>VI. RESULTADO DEL EJERCICIO ( PERDIDAS )</b> (BV+A15+A16)		

## MEMORIA ECONOMICA EJERCICIO 2.007

### 1.- ACTIVIDAD

Constituyen objeto y fines del Instituto Social del Trabajo, expresar la solicitud de la Iglesia por la evangelización del mundo del trabajo, para desarrollar una labor pastoral aplicada fundamentalmente a la difusión, en obras y palabras, de la Doctrina Social de la Iglesia y a la formación cristiana y evangélica de las personas que forman parte del amplio mundo del trabajo, en el ámbito de la Archidiócesis de Valencia.

### 2.- BASES DE PRESENTACIÓN DE LAS CUENTAS ANUALES

Las cuentas anuales se han elaborado en base a los registros contables del Instituto Social del Trabajo. Para su presentación se han seguido las normas y principios de contabilidad generalmente aceptados y las normas de valoración de carácter obligatorias contenidas en el P.G.C., con objeto de mostrar la imagen fiel del patrimonio y la situación financiera a 31 de diciembre de 2.007, así como de los resultados de sus operaciones y de los recursos obtenidos y aplicados durante el ejercicio anual, terminado en dicha fecha. Por tanto, contienen la información suficiente para su interpretación y comprensión adecuada.

### 3.- DISTRIBUCIÓN DE RESULTADOS

La propuesta de distribución de resultados es la siguiente:

**Base de Reparto:**

Resultado positivo del ejercicio..... 145,80

**Distribución:**

Aumento Fondo Social..... 145,80

#### 4.- NORMAS DE VALORACIÓN

a) Inmovilizado Material:

Los elementos que componen el inmovilizado material se valoran a su precio de adquisición, comprendiendo éste todos los gastos necesarios para su puesta en condiciones de funcionamiento.

b) Deudores:

Figuran en el balance por su valor nominal.

c) Impuesto sobre el Valor Añadido:

El IVA soportado no deducible, consecuencia de la actividad exenta que realiza el ISO , se considera como mayor importe del precio de adquisición.

d) Compras y gastos:

En la contabilización de las compras y gastos se incluyen los transportes e impuestos no deducibles.

e) Ingresos:

Los ingresos se contabilizan por el importe efectivo aportado por cuotas de los socios del ISO y por los donativos y subvenciones recibidas en concepto de fondos restringidos o de libre disposición.

El importe de los ingresos por servicios de actividades económicas no exentas y los gastos necesarios para su obtención no incluyen el IVA.

Las partidas que registran dichos ingresos están debidamente desglosadas indicando en cada caso su origen y naturaleza.

#### 5.- ACTIVO INMOVILIZADO

El movimiento registrado por los elementos que integran esta partida del balance es el siguiente:

<b>Inmovilizado Material</b>	<b>Sdo.Inicial</b>	<b>Aumentos</b>	<b>Dismin.</b>	<b>Sdo.Final</b>
OTRAS INST.UTIL.MOBILIARI	10.487,06	0	0	10.487,06
OTRO INMOVILIZADO (Equipos)	16.692,29	99,76	0	16.792,05
<b>TOTAL.....</b>	<b>27.179,35</b>	<b>99,76</b>	<b>0</b>	<b>27.279,11</b>
AMORT.ACUM.I.MATERIAL .....	21.525,77	1.248,69	0	22.774,46
<b>VALOR NETO ...</b>	<b>5.653,58</b>	<b>1.148,93</b>	<b>0</b>	<b>4.504,65</b>

## 6.- FONDOS PROPIOS

El movimiento registrado por este concepto es el siguiente:

	<b>Sdo.Inicial</b>	<b>Aumentos</b>	<b>Dismin.</b>	<b>Sdo.Final</b>
Dotación Fondo Social	18.317,90	189,82		18.507,72

El aumento corresponde a la aplicación a Fondo Social del excedente positivo del ejercicio anterior.

## 7.- DEUDAS

No hay deudas cuya duración residual sea superior a cinco años, ni afianzadas con garantía real.

## 8.- GASTOS

Desglose de las siguientes partidas de la Cuenta de Resultados

A) GASTOS:

<b>3.- Gastos de personal.....</b>	<b>00,00</b>
a) Sueldos, salarios y asimilados...	00,00
b) Cargas sociales.....	00,00

### 6.- Otros gastos de explotación

Los gastos de **Viajes y dietas** corresponden a la compensación por gastos de transporte de: a) los voluntarios asiduos, b) el desplazamiento para impartir cursos y charlas, y c) relaciones institucionales con otras entidades.

## 9.- OTRA INFORMACIÓN

Las cuentas anuales del Instituto Social del Trabajo del ejercicio 2.007 fueron formuladas el 31 de marzo de 2.008.



## INFORME DE GESTIÓN 2.006

Las estructuras financiera y patrimonial del Instituto Social del Trabajo del ejercicio, presentan una situación completamente equilibrada con relación a la correspondencia que debe existir entre los bienes que integran el patrimonio (Activo) y la procedencia de los mismos (Pasivo), ya que como puede observarse:

El 98,36 % de los elementos de Activo están financiados con Fondos Propios y con las subvenciones en capital recibidas no reintegrables, que a todos los efectos deben considerarse como reservas para cubrir las dotaciones de amortización futuras, que se aplicarán al inmovilizado adquirido con dichas subvenciones. Por tanto este porcentaje representa el Patrimonio Neto del I.S.O. que, como puede comprobarse, al cierre del ejercicio asciende a 18.653,52 €

Tan sólo un 1,64 % del Activo está financiado con capitales ajenos que deben pagarse a corto plazo. Así, el capital circulante al final del ejercicio supone un 74,60 % del total del activo, es decir, un fondo de maniobra positivo que asciende a 14.148,87 €

En cuanto a la cuenta de resultados, presenta un excedente positivo en 145,80 €, lo que indica una situación saneada y significa un incremento de las posibilidades de afrontar actividades futuras, que potenciarán el campo de actuación de la entidad.

# Anexo

LABOR DE LA IGLESIA VALENCIANA UNA ENTIDAD SOLIDARIA A FAVOR DE LOS INMIGRANTES

## El Instituto Social del Trabajo, hogar del asociacionismo



Juan Biosca es desde hace 15 años el director del ISO, la única organización de sus características en España.

DIANA FIGUEROA 'LATINO'

Varias Asociaciones latinoamericanas en Valencia han encontrado apoyo en el Instituto Social del Trabajo (ISO), una organización promovida por la Iglesia Católica Valenciana.

Juan Biosca, director del ISO, cuenta que cuando se creó la entidad, hace 61 años, se pensó en ella como un centro de formación, apoyo al cooperativismo y de reforzamiento de las convicciones morales de los trabajadores. Pero con el tiempo el ISO se ha adaptado a las circunstancias. "En los últimos años hemos visto que el problema más sentido en el mundo del trabajo está en la inmigración. Para el ISO el inmigrante es un trabajador con mucho

potencial", afirma Biosca, "por ello dedicamos nuestros esfuerzos a fomentar la asociación inmigrante, porque para dar cara a los problemas es necesario estar unidos", concreta.

### MÁS QUE UN HOTEL

Colombianos, bolivianos, uruguayos, chilenos, venezolanos y chinos han encontrado en el ISO un ho-

gar para sus organizaciones. Pero esta casa, ubicada en la Calle Pie de la Cruz, 17 de Valencia, es más que un hotel de asociaciones.

"Somos un centro de recursos, con una plataforma de formación, aula de informática, centro de documentación y un salón de actos", afirma Biosca.

Todos los servicios del ISO son prácticamente gratuitos, pues sólo se pide a los usuarios que corran con los gastos justos (electricidad, utilización del material, etcétera), y todas las actividades que realizan las asociaciones que hacen parte son independientes. "No hacemos cosas para el trabajador inmigrante, si no con el trabajador inmigrante. Sólo somos un punto de apoyo para ellos", concluye el director.

### ACÉRQUESE

El ISO también presta sus servicios e instalaciones a Asociaciones externas que necesiten, por ejemplo, un salón de actos o un aula para un curso. Si quiere contactarlos llame al teléfono 963 922 662

# "Nuestra sociedad procrea poco, cree menos y trabaja por dinero"

Con 15 años de experiencia al frente del ISO y toda una vida entregada a la evangelización del mundo del trabajo, Juan Biosca mantiene las convicciones intactas en las posibilidades del hombre. Su apuesta es la de un sistema de gestión empresarial que reparte mejor los bienes de la tierra: la 'economía de comunión'



JUAN BARRA  
juanbarra@valenciahul.es

**D**esde 1992, Juan Biosca está al frente del Instituto Social Obrero. Muchas son las etapas que ha atravesado esta institución, desde que fuera creada a finales de la década de los cuarenta.

¿Por qué una institución que lleva más de cincuenta años de vida es una gran desconocida para la sociedad valenciana?

Creo que se trata de un tema de fondo. Si realizamos el paralelo con otras instituciones eclesiales, veremos que, por ejemplo, el desarrollo teológico del mundo de la familia se ha concretado mucho. No ha ocurrido lo mismo con el trabajo. Si es cierto que existen encíclicas y documentos sociales del magisterio, pero no hay conclusiones prácticas para la vivencia del amor en ese tercio de la vida que nos pasamos trabajando. El ISO, por su parte, según la problemática existente en cada momento en el mundo del trabajo, ha puesto sus modestos recursos al servicio de cada necesidad. Así ha desarrollado cursos de mecanografía, de delineación, de cultura general, etcétera, a la par que se trabajaba la formación humanística.

¿Es el trabajo una realidad ya fosilizada, totalmente dominada por las leyes económicas?

Ya sabemos que el mercado libre no es tan libre. El monopolio existente en los mercados y la excesiva concentración de poder limitan el acceso de la sociedad a la información. Si no hay buena información no hay libertad de mercado. Este sistema se puede maquillar y, por ejemplo, mientras en Europa Occidental alcanzamos cotas de bienestar elevadas, en países del África subsahariana el mismo sistema se manifiesta despiadadamente cruel.

Entonces, ¿se ha pensado en alguna alternativa que pueda cambiar el 'estado de la cuestión'?

Bueno, también existen iniciativas inteligentes y que desarrollan una economía y un trabajo más humano. Hablo de la 'economía de comunión', que supone un horizonte de novedad y esperanza para el mundo. El término 'economía de comunión' fue acuñado por Juan Pablo II en la encíclica 'Evangelium nuntiandi'. El planteamiento es muy sencillo: No se puede coger el puñal



Juan Biosca repasa las claves del mundo obrero en la sede del ISO.

## 50 años de ISO

El ISO es una institución que nace a finales de los años cuarenta, al amparo de la iniciativa del arzobispo Marcelino Olaechea Loizaga. A lo largo de sus más de cincuenta años de historia, el ISO -según su director actual, Juan Biosca- se ha caracterizado por la 'orfandad', en el sentido de que "no ha sido una entidad querida y pensada desde la misma Iglesia diocesana como corresponde. El tema del trabajo no ha sido abordado con la profundidad necesaria por la Iglesia, si lo comparamos, por ejemplo con la familia".

peyorativo del término. Hoy día es difícil dejarse seducir por planteamientos de solidaridad, por convicciones profundas. Nuestros planteamientos son individualistas y egoístas. Al hablar de cooperativismo, lo hacemos a nivel de pequeña y mediana empresa. Hacen falta experiencias piloto más significativas. Hoy, estas empresas han de hacer un esfuerzo de perseverancia apoyándose en las convicciones, pues en términos de beneficios, no se gana tanto dinero como si se realizara el trabajo con otros medios. Es una apuesta por la persona, y no tanto por los beneficios.

¿Cuál es el principal cambio que ha experimentado la sociedad valenciana durante los años en que está al frente del ISO?

La inmigración es la gran transformación de nuestro siglo. Se trata de un enorme número de trabajadores en 'paro forzoso'. Por eso vienen aquí. No son marginados ni excluidos sociales. Son trabajadores que han abandonado su patria por razones sanitarias, políticas, guerras en sus países de origen, etc. En el fondo hay un común denominador que es una economía muy deteriorada, y los más jóvenes, capaces y con ganas de trabajar, emigran. No es un tema que esté acabado, sino que va a ir a más, porque no se sanan las relaciones económicas a nivel mundial. No se reparte como corresponde.

Por otro lado, en el mundo occidental falta mano de obra. Podríamos decir que en nuestro mundo se cree poco, se trabaja poco y se procrea poco. Como no se descubre un nuevo sentido del trabajo, no sólo para sacar dinero sino que vertebré a la persona, el futuro de nuestra tierra será de los inmigrantes. Ellos sí creen en una vida mejor que la que dejan en sus países, vienen a trabajar y procrean, legando a sus hijos el sentido del esfuerzo y del sufrimiento del que se carece en nuestra sociedad hedonista y consumista.

cuando se sale de casa y se llega a la empresa. El amor, si es de verdad, se ha de vivir también en el ámbito del trabajo. De lo contrario, se produce una división interior que acaba destruyendo a la persona. Este planteamiento se basa en la cultura del dar, de la reciprocidad, de intentar que el amor también se viva en el ámbito de lo económico.

**"La 'economía de comunión' ya se vive en 900 empresas en el mundo. Es una apuesta por la persona, y no tanto por los beneficios"**

no sólo en el ámbito de la familia. Se intenta crear empresas que tengan en cuenta los intereses de los más pobres y dividen sus beneficios en tres apartados, uno para la formación de los trabajadores, otro para la satisfacción de las necesidades de adaptación tecnológica de la empresa, y el último tercio para atender solidariamente a los pobres. En todo el mundo hay unas 900 empresas que funcionan de este modo. Está muy extendido por Italia, Brasil, Camerón, Manila, etc. En España hay sólo tres. Todas las fórmulas de trabajo asociado que permiten que el trabajador busque satisfacer sus necesidades colectivamente, que comporta preocupaciones e inquietudes, van en la dirección de una economía sostenible.

¿Todavía cree que se puede influir en el mundo del trabajo?

La democracia nos ha instalado en un consumismo 'conservador' en el sentido